

Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
РГКП «Алматинский музыкальный колледж имени П. Чайковского»

Внутренний анализ коррупционных рисков в РГКП «Алматинский музыкальный колледж имени П. Чайковского» был проведен на основании антикоррупционного мониторинга за период с 01.01.2025 по 20.12.2025 г рабочей группой, созданной приказом руководителя колледжа (приказ № 2 ж-к от 1 февраля 2025 г).

Данные о составе рабочей группы колледжа, адрес электронной почты, номер телефона указаны в заключении анализа.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 г. «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 г. № 12.

1. Коррупционные риски в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность РГКП «Алматинский музыкальный колледж имени П. Чайковского»	2
2. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности Учреждения.....	2
2.1 Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров	2
2.2 Урегулирование конфликта интересов	4
2.3 Обращения физических и юридических лиц.....	5
2.4 Публикации в средствах массовой информации.....	5
2.5 Организационно-управленческая работа	6
3. Оказание государственных услуг	7
3.1 «Прием документов в организации технического и профессионального образования»	8
3.2 Учебной частью колледжа предоставляются следующие государственные услуги:.....	8
3.3 Организация льгот для студентов	8
3.5 Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном	

образовании»	Ошибка! Закладка не определена.
4. Организация и осуществление государственных закупок	9
5. Акты прокурорского надзора	10
Заключение.....	10

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков установлен следующее:

1. Коррупционные риски в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность РГКП «Алматинский музыкальный колледж имени П. Чайковского»

Алматинский музыкальный колледж имени П. Чайковского (далее по тексту – колледж) в своей деятельности руководствуется следующими НПА:

- 1) Уставом колледжа
- 2) Постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет государственного бюджета, работников казенных предприятий».
- 3) Приказами Министерства образования и науки Республики Казахстан
- 4) Приказами Министерства культуры и спорта Республики Казахстан
- 5) Приказами и другими НПА Руководителя колледжа

В данных нормативных актах коррупционных рисков не выявлено.

2. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности Колледжа

2.1 Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

В ходе проведения внутреннего анализа в сфере управления персоналом, в том числе сменяемости кадров, коррупционных рисков не выявлено.

Так, численность колледжа составляет 352 человек.

из них: 280 – преподаватели и концертмейстеры, 72– административный, вспомогательный и технический персонал и 48 аккомпаниаторы.

Объявление на замещение вакантных должностей руководителя колледжа не является зоной компетентности учебного заведения. Данную процедуру на замещение должности руководителя или лица его заменяющего,

а также в период трудового отпуска или иных законных периодов отсутствия (командировка, курсы повышения квалификации с отрывом от производства) осуществляется Министерством культуры и информации Республики Казахстан. Назначение на должность руководителя и лица его заменяющего происходит на основании приказа министра Министерства культуры и информации Республики Казахстан.

Объявление на замещение вакантных должностей сотрудников, преподавателей и концертмейстеров размещается по факту потребности на сайте Enbek.kz одновременно колледжем направляются заявки через Центр занятости населения города Алматы по форме Приложения 1 к приказу Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 17 июня 2016 года № 532.

Сотрудники и преподаватели Колледжа принимаются на работу на конкурсной основе согласно Положению о конкурсной комиссии (утверждена приказом директора № 93 от 21 декабря 2018г.)

В период с 25 по 29 августа проводятся заседания конкурсной комиссии. Кандидат предоставляет резюме, портфолио и проводится очное собеседование. На основании Протокола решения комиссии, издается приказ по колледжу о принятии на работу и заключает с сотрудником трудовой договор в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан.

За период с 01.01. 2025 года по 19.12.2025 года трудовые договора расторгнуты с 87 сотрудниками.

Было принято сотрудников 70.

Были проверены личные дела работников, в том числе документы, удостоверяющие наличие высшего либо профессионального и технического образования с присвоением квалификации (дипломы), в ходе которого установлено, что все работники соответствуют квалификационным требованиям, установленным нормативными правовыми актами уполномоченных органов соответствующих отраслей.

Также были проверены личные дела работников на предмет отсутствия ограничений, предусмотренных подпунктом 3) пункта 2 статьи 26 Трудового кодекса Республики Казахстан в части недопущения трудоустройства в организации в сфере образования, воспитания и развития, организации отдыха и оздоровления, физической культуры и спорта, медицинского обеспечения, оказания социальных услуг, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено на основании

подпунктов 1) и 2) части первой статьи 35 Уголовно-процессуального Кодекса РК) за уголовные правонарушения: убийство, умышленное причинение вреда здоровью, против здоровья населения и нравственности, половой неприкосновенности, за экстремистские или террористические преступления, торговлю людьми.

Было установлено, что в личных делах сотрудников имеются справки об отсутствии судимости согласно информационно-справочным учетам Комитета по правовой статистике и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан.

Согласно базы данных АИС «Специальные учеты» никто из работников Колледжа не имеет судимости либо непогашенной судимости за уголовные преступления, а также не имеется сведений о привлечении к ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Нарушение принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством в ходе внутреннего анализа не выявлено.

2.2 Урегулирование конфликта интересов

С 1 января 2024 года на основании Закона Республики Казахстан «О статусе педагога» и приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 11 мая 2020 года № 190 «О некоторых вопросах педагогической этики» и на основании приказа колледжа № 41 от 24.08.2021 года в Алматинском музыкальном колледж имени Петра Чайковского создан Совет по педагогической этике.

Приказы по колледжу носят систематизированный характер и нумеруются с начала до конца календарного года. При проверке приказов за период 2025 года, все приказы изданы в соответствии с нормативно-правовыми актами, регулируемыми действия в содержании приказа. При проверке все приказы находились на месте и были зарегистрированы в книге регистрации приказов.

Приказами оформляются: решения правового характера, а также по оперативным, организационным, кадровым и другим вопросам деятельности колледжа согласно Постановлению Правительства Республики, Казахстан от 31 октября 2018 года № 703 «Об утверждении Правил документирования, управления документацией и использования систем электронного документооборота в государственных и негосударственных организациях».

2.3 Обращения физических и юридических лиц

Анализ состояния работы по рассмотрению обращений физических и юридических лиц установил, что учет, обращения физических и юридических лиц рассматриваются в установленном порядке и сроки в соответствии с Законом РК «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц».

За проверяемый период не поступило обращений, жалоб от физических/юридических лиц.

Прием заявлений, обращений, жалоб предусмотрен через электронную платформу Е-өтініш и через приемную руководителя колледжа. Все обращения регистрируются и рассматриваются в установленные законом сроки.

Социологический опрос среди студентов, педагогов и родителей студентов колледжа проводится на регулярной основе и представляет собой анонимное тестирование по вопросам недопущения коррупционных рисков. Формирование антикоррупционной культуры осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера, а также является обязанностью каждого субъекта по противодействию коррупции. В соответствии с пунктом 4 статьи 9 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-У ЗРК (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.01.2020 г.), информационная и организационная деятельность по формированию антикоррупционной культуры реализуется путем проведения разъяснительной работы.

Формирование антикоррупционной культуры в колледже осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера, а также является обязанностью каждого субъекта по противодействию коррупции.

В колледже антикоррупционная культура формируется путем доведения до каждого сотрудника и студента принципов противодействия коррупции. Колледж, являясь частью общества, стремится внести свой вклад в строение социально здорового общества. Колледж, понимая важность развития в личности духа казахстанского патриотизма и неприятия коррупции, проводит обучающие антикоррупционные семинары, как для сотрудников, так и студентов колледжа.

2.4 Публикации в средствах массовой информации

Проведен мониторинг средств массовой информации на предмет выявления негативных материалов, публикаций в отношении Учреждения, а также должностных лиц, работников Учреждения.

По результатам мониторинга коррупционных рисков не выявлено.

Деятельность колледжа построена на принципах транспарентности. Колледж имеет свой сайт <https://music-college.kz>, аккаунты в социальных сетях инстаграм [tchaikovsky_news](#) и [Tchaikovsky_college_khabarda](#).

На сайте колледжа есть возможность обратной связи, где любой желающий может направить вопрос первому руководителю колледжа и получить развернутый ответ.

Ответственным за размещение информации и обновление материалов на сайте и в социальных сетях назначены Пресс-секретарь Исаков Жулдыз Маратович и Жабай Бахытхан.

На сайте колледже имеются полная информация о деятельности колледжа.

2.5 Организационно-управленческая работа

По реализации антикоррупционной политики Республики Казахстан для воспитания нетерпимости к коррупции в АМК имени Петра Чайковского за анализируемый период проведена следующая работа.

Организованы и проведены:

1. В соответствии с требованиями «Положения о противодействии коррупции» и в целях осуществления антикоррупционной политики в колледже назначен уполномоченный по этике и противодействию коррупции.

2. Разработан и утвержден Кодекс этики педагогов и сотрудников АМК имени Петра Чайковского.

3. Целью антикоррупционных мероприятий является просвещение, пропаганда и формирование у обучающихся антикоррупционного мировоззрения. Способствовать развитию правового сознания, гражданской позиции, умению делать выводы на основе полученных данных.

Задачи:

- профилактика коррупционных проявлений;
- воспитание у молодежи позитивного отношения к нравственным нормам
- повышение уровня их правового сознания и правовой культуры;

С целью формирования антикоррупционной культуры в РКП «Алматинский музыкальный колледж имени Петра Чайковского» были

проведены следующие мероприятия:

Составлен план по профилактике и противодействию коррупции.

Проводится пропаганда правовых знаний и соблюдения антикоррупционного законодательства среди студентов посредством проведения классных часов кураторами (дистанционно посредством ZOOM). На классных часах, на правовых дисциплинах проводится разъяснительная работа по реализации Посланий Президента Республики Казахстан К.К.Токаева

Был составлен и утвержден план мероприятий по противодействию коррупции на 2025-2026 учебный год.

Все сотрудники и студенты колледжа ознакомлены с Антикоррупционными стандартами, Кодексом академической честности, Кодексом чести педагога, Кодексом чести студента.

Проведено анонимное анкетирование по антикоррупционным действиям в отношении нашего колледжа. По результатам анкетирования все студенты понимают, что такое коррупция и фактов проявления данных нарушений не выявлено.

Таким образом, в колледже проводятся все мероприятия, которые призваны предотвратить коррупционные правонарушения.

4. На сайте АМК имени Петра Чайковского – <https://music-college.kz/> размещена вкладка «Адалдык Аланы», где имеются следующие материалы:

- Состав
- План мероприятий по противодействию коррупции;
- Мероприятия по противодействию коррупции;
- Положение
- Нормативно-правовые акты в сфере противодействия коррупции;
- Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков;
- План мероприятий по устранению коррупционных рисков;
- Отчет о проведенных мероприятиях по противодействию коррупции;
- Памятка по противодействию коррупции;

Вся информация на сайте обновляется по мере необходимости.

Вывод: продолжать своевременно и оперативно размещать данные по реализации плана по противодействию коррупции на Интернет-ресурсе колледжа.

Своевременное освещение мероприятий в социальных сетях.

3. Оказание государственных услуг

3.1 «Прием документов в организации технического и профессионального образования»

Прием документов осуществляется на основании приказа Министерства образования и науки Республики Казахстан № 197 от 12 мая 2020 года «О внесении изменений и дополнений в приказ МОН Республики Казахстан от 18 октября 2018 года №578 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы технического и профессионального образования», Устава РГКП «АМК имени П. Чайковского».

Прием заявлений граждан на обучение в АМК имени П. Чайковского осуществляется:

- по образовательным программам технического и профессионального образования, предусматривающим подготовку специалистов среднего звена на очную форму обучения с 25 июня по 20 июля календарного года.

Прием осуществляется по следующим специальностям:

- 02150100 Инструментальное исполнительство (по видам инструментов)
- 02150400 Хоровое дирижирование
- 02150200 Теория музыки
- 02150300 Вокальное искусство
- 02110200 «Звукооператорское мастерство»

3.2 Учебной частью колледжа предоставляются следующие государственные услуги:

- «Выдача справки лицам, не завершившим техническое и профессиональное образование»
- «Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального образования»
- «Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования»

Данный вид государственной услуги осуществляется согласно Приказа Министерства образования и науки РК от 22 мая 2020 года № 218 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Республики Казахстан от 20 января 2015 года № 19 «Об утверждении Правил перевода и восстановления обучающихся по типам организаций образования».

3.3 Организация льгот для студентов

Для студентов-сирот в колледже предусмотрена специальная выплата — компенсация бытовых расходов, в которую входит возмещение расходов на оплату питания, а именно: ежемесячная выплата на питание в размере 40% стоимости дневного рациона студентам, находящимся под опекой (попечительством), патронатом.

Также предусмотрена выплата ежемесячной надбавки к стипендии в размере 75% инвалидам по зрению 1 группы.

Дополнительная льгота, которая также относится к категории материальной помощи — это приоритетное право заселения в студенческое общежитие колледжа студентов-инвалидов и студентов из малоимущих семей.

3.4 «Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования»

Заселение в общежитие производится на основании заявлений от студентов и решения комиссии. Согласно положению первоочередным правом на заселение обладают иногородние студенты имеющие статус ОБПР, дети из многодетных семей, инвалиды, из малообеспеченных семей.

4. Организация и осуществление государственных закупок

АМК имени Петра Чайковского на платформе государственных закупок зарегистрирован в роли заказчика, организатора и поставщика.

Согласно закону «О государственных закупках» в период с 1 января 2025 года по 19 декабря 2025 года было проведено 74 закупок на сумму 41 420 729 (сорок один миллион четыреста двадцать тысяч семьсот двадцать девять) тенге, из них:

1) Запроса ценовых предложений – 8 закупки на сумму 1 834 081 (один миллион восемьсот тридцать четыре тысячи восемьдесят один) тенге;

2) Из одного источника путем прямого заключения договора – 48 закупок на сумму 35 353 490 (тридцать пять миллионов триста пятьдесят три тысячи четыреста девяносто) тенге.

3) Из одного источника путем прямого 6 закупок на 2 433 982 (два миллиона четыреста тридцать три тысячи девятьсот восемьдесят две) тенге.

4) Через электронный магазин 51 закупка на 37 239 893 (тридцать семь миллионов двести тридцать девять тысяч восемьсот девяносто три) тенге.

Договора были заключены в установленные законодательством сроки, исполнение договоров строго контролируется согласно срокам, прописанных в заключенных договорах о государственных закупках.

Нарушений со стороны поставщиков договорных обязательств не

установлено. Оплата по исполненным договорам производится строго по условиям договора, т.е. по факту оказанных услуг/поставки товара не позднее 30 календарных дней.

Вывод: Анализ в документации государственных закупок нарушений законодательства не выявлено.

5. Акты прокурорского надзора

За проверяемый период с 1 января 2025 года по 19 декабря 2025 года в отношении колледжа, должностных лиц колледжа не осуществлялись со стороны органов прокуратуры контрольно-надзорные функции путем проведения плановых и внеплановых проверок деятельности (по жалобам, обращениям) и нарушения законности.

SWOT анализ коррупционных рисков в АМК имени Петра Чайковского

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> – наличие нормативно-правового регулирования коррупционных преступлений; – наличие комиссий и органов управления, созданных для противодействия коррупции; – наличие специализированных механизмов по борьбе с коррупцией; – открытость деятельности руководителя по борьбе с коррупцией; 	<ul style="list-style-type: none"> – отсутствие своевременного информирования о возникающих коррупционных рисках между структурами колледжа; – низкое антикоррупционное сознание.
Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> – развитие прозрачности финансового положения колледжа; – вовлечение студенческого сообщества к реализации мер по противодействию коррупции; 	<ul style="list-style-type: none"> – переход на частично дистанционный формат обучения – отсутствие механизмов взаимосвязи между структурами колледжа

Заключение

Считать работу РГКП «Алматинский музыкальный колледж имени П.

Чайковского» за 2024-2025 учебный год удовлетворительной.

Результат внутреннего анализа коррупционных рисков РГКП «Алматинский музыкальный колледж имени Петра Чайковского» считать удовлетворительной.

Предложения по улучшению принимаемых антикоррупционных мер:

1. С целью уменьшения коррупционных рисков рабочей группе необходимо продолжить работу по внутреннему анализу коррупционных рисков в деятельности рисков РГКП «Алматинский музыкальный колледж имени Петра Чайковского», соблюдая основные принципы противодействия коррупции согласно Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

2. Формирование среди преподавателей и студентов культа честного труда и антикоррупционной культуры.

3. Систематизация проведения семинаров, круглых столов на тему формирования «нулевой» терпимости к коррупции.

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности рисков РГКП «Алматинский музыкальный колледж имени П. Чайковского»

РЕШЕНО:

1. Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на сайте адрес сайта.

2. Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков допустить к публичному обсуждению.

Состав рабочей группы:

Председатель – Рахымбаева Гульнар Базарбаевна

Члены рабочей группы:

Балпанова Гульсара Сайдгалиевна

Нельдыбаева Бибигуль Нарымбековна

Нурсейтова Гулзира Айтбаевна

Абзелбекова Диля Тулепбергеновна

Адилова Арайлым Жумабековна

Рахимова Айгуль Аскаровна

e-mail: muzcollege@mail.ru

Контактные телефоны: +7 (727) 379-90-75

Директор



Хасангалиев Б.Е.